



Area contrattuale: Dirigenza Medica e Veterinaria	Tipo documento: Accordo	Data: 15.02.2017
Descrizione: Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"		

In data 15/02/2017 alle ore 15.00 presso la sala Conferenze del Presidio di Santa Maria Nuova a seguito della verifica positiva sulla compatibilità dei costi effettuata nella seduta del 02/02/2017 dal Collegio Sindacale dell'Azienda USL Toscana Centro sull'ipotesi di Accordo siglata in data 18/01/2017 e trasmessa al Collegio Sindacale in data 23/01/2017 accompagnata dalla Relazione Illustrativa e dalla Relazione Tecnico Finanziaria approntate dall'Azienda, a conclusione dell'apposito incontro, le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell' Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili"- Azienda USL Toscana Centro – personale della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Le parti danno atto che il presente CCIA verrà inviato all'ARAN entro cinque giorni da oggi, ai sensi dell'art. 4, comma 8, del CCNL 17/10/2008.

Per la Delegazione di parte pubblica	nome e cognome	firmato
---	-----------------------	----------------

Il Direttore del Dipartimento Risorse Umane – Dott.ssa Arianna Tognini
(Delegata dal Direttore Generale dell'Azienda USL Toscana Centro come da Deliberazione nr. 937 del 30/06/2016)

Arianna Tognini

Per la Delegazione di parte sindacale	nome e cognome	firmato
--	-----------------------	----------------

Per la ANAAO ASSOMED
Per la CIMO
Per la AAROI EMAC
Per la FP CGIL
Per la FVM
Per la Federazione CISL MEDICI
Per la FASSID
Per la FESMED
Per la ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI

FRANCO NASSI
ROBERTO PREZIOSI
RODOLFO CAMBI
STEFANO CAPPAGNOLI
PIROLO GASTALDI
NON PRESENTE
LETIZIA RICUPERO
NON PRESENTE
NON PRESENTE

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse Umane
Direttore SOC Politiche del Personale
Relazioni Sindacali
e-mail: relazioni.sindacali@asf.toscana.it

Firenze li, 15/02/2017

**Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione
dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la
continuità delle prestazioni indispensabili"**

Indice

Art.		pag
1	Campo di applicazione e finalità	3
2	Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'accordo	3
3	Contingenti di personale	3
4	Disposizioni finali	3
Allegati		
1	Individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria	4

Azienda USL Toscana centro



[Handwritten signatures]

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Accordo Aziendale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria
dell'Azienda USL Toscana Centro "Protocollo d'Intesa per l'individuazione
dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la
continuità delle prestazioni indispensabili"**

Art. 1

Campo di applicazione e finalità

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, dipendente dell'Azienda USL Toscana Centro.
2. Il presente Accordo Aziendale individua i contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro.
3. Il presente accordo attua le disposizioni contenute nella Legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla Legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, e nell' "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale" del 26 settembre 2001.
4. Nel presente accordo vengono indicati altresì i contingenti di personale necessari per garantire i servizi durante gli orari nei quali sono indette assemblee sindacali.
5. Il presente Accordo è stipulato ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 1, dell'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale del 26 settembre 2001.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione dell'accordo

1. Il presente Accordo Aziendale ha validità sino alla stipula di un nuovo e specifico accordo di definizione dei contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro.
2. Gli effetti giuridici decorrono dalla data di stipulazione, salvo diverse specifiche disposizioni contenute nel presente Accordo.
3. L'accordo, una volta sottoscritto dalle parti negoziali, non necessita di ulteriori atti di recepimento ed è immediatamente esecutivo.

Art. 3

Contingenti di personale

1. I contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro sono individuati dalle parti negoziali come riportato nella tabella allegato 1 al presente Accordo.
2. I contingenti di cui alla tabella allegato 1 rappresentano inoltre i contingenti di personale necessari per garantire i servizi durante gli orari nei quali sono indette assemblee sindacali.

Art. 4

Disposizioni finali

1. I contingenti di personale - dell'Area contrattuale della Dirigenza Medica e Veterinaria - esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nell'Azienda USL Toscana Centro, individuati dalle parti negoziali

Azienda USL Toscana centro



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni_sindacali@asl.toscana.it

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

come riportato nella tabella allegato I, sono automaticamente incorporati nell'apposito regolamento di servizio adottato dall'Azienda ai sensi delle disposizioni legislative e contrattuali in materia.

Azienda USL Toscana centro



A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SC'.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tognini'.

Dott.ssa Arianna Tognini
Direttore
Dipartimento delle Risorse
Umane
Direttore SOC Politiche del
Personale

Relazioni Sindacali

e-mail:
relazioni.sindacali@asf.toscana.it

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'U. S. -'.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tognini'.

4 A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Tognini'.

	PESC	PIST	SMIP ²	PRAF	EMPO	SamMI	Fucecc	SGD	SMIN	PALA	SMA	BSL	FIGL
DSPO	11	11		11	11				11		11	11	
PS 118						TURNO NORMALE							
Med Int	11	22	11	22	22			21	11		21	11	11
Chir-Gen	33	33		43	33			33	33		33	22	11
Oriopedi ^a	33	43		43	43		11	43	11**		43	22	11
Ginecologia	22	22	//	33	22		//	22	//		22	22	//
										quando IVG			
Nefro-Dial	11	21		21				21	11		21	11	11
Ano-Riatt	33	44		44	44		11	44	33	11	44	33	11
										quando IVG			
Cardiolo	22	33		33	33			33	11		33	22	
Endoscop	11	11		11	11			11	11**		11	11	11
Farmacia	11	11	11	11	11			11	11		11	11	11
Lab Anali	//	11		11	11			21	10		10	00	
Radiologn	11	22		22	22	//	//	22	11		11	11	11
SPDC	11	11		11	11			11	11		11	11	11
ORL		11		11	11						11		
Pediatria	11	33		33	33			33			22	11	
Neurologia		11		11	11			11			11		
C Trastus	11	11		11	11			11			11	//	//
Radioterapia		11		11	11						11		
Geriatra		11		11	11								
Oculistica	11	11		11	11					00			
Ana Patol													
Diabetologia								//					
Oncologia	11	11		11	11			11	11		11	11	11
Mal Infett		11		11	11						11		

Handwritten signatures

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Fisica Sanit	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Urologia	11	11	11	11	11	11	11	11	11
Med Ricatti	00	00			11				
Pneumologia									
Microbiologia									

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Dipartimento Chirurgico - Contingenti minimi dipartimentali proposta

Chirurgia Vascolare 4 4 (SGID)
 Chirurgia Plastica 1 1 (OSMA)
 Oculistica Firenze 0 0
 Chirurgia della Mano 2 2 (PALAGI)

HOSPICE E URGENZE DOMICILIARI

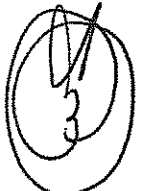
Un medico presente in servizio nelle ore diurne per hospice ed urgenze domiciliari, ed un reperibile nelle ore notturne, in ciascuna Zona della Rete CP

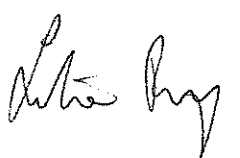
DIPARTIMENTO DELLA PREVENZIONE

	Firenze ex-USL10	Pistoia ex-USL 3	Prato ex-USL4	Empoli Ex-USL11
Sanità Pubblica Veterinaria	22	22	22	22
Igiene Pubblica e Igiene degli Alimenti	11	11	11	11
Prevenzione Luoghi di Lavoro	11	11	11	11
Acc. necroscopico	22	11	11	11

TERRITORIO





Uscir



	Firenze ex-USL10	Pistoia ex-USL 3	Prato ex-USL4	Empoli Ex-USL11
Servizi Sanitari di base	11	11	11	11
Farmacodipendenze	00	00	00	00

Firenze, 11 gennaio 2017